

АННОТАЦИЯ

к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Новая модель медицинской организации» (36 часов) с применением электронного обучения по специальности «Организация сестринского дела»

Вид программы: повышение квалификации

По специальности: «Организация сестринского дела».

Название: «Новая модель медицинской организации»

с применением электронного обучения

Форма обучения: заочная (без отрыва от работы)

Цель: совершенствование имеющихся компетенций специалиста, необходимых для профессиональной деятельности в области организации сестринского дела, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации и обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

Задачи: совершенствование имеющихся знаний, умений, практических навыков, необходимых для выполнения конкретных должностных обязанностей по специальности «Организация сестринского дела», работающие в должности главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки, директора больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, заведующей молочной кухней.

Программа направлена на совершенствование следующих компетенций: ПК 4.2; С/02.6

Требования к результатам освоения ДПП:

В результате освоения ДПП обучающийся должен:

Знать:

- нормативно-правовую базу, регламентирующую создание новой модели медицинской организации;
- теоретические основы бережливого производства;
- критерии новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- правила и принципы управления персоналом

Уметь:

- планировать деятельность структурного подразделения (регистратура, кабинет (отделение) доврачебной помощи, здравпункт, фельдшерско-акушерский пункт, кабинет медицинской профилактики, процедурного кабинета) по внедрению новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- оценивать соответствие деятельности среднего медицинского персонала критериям новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- обеспечить вовлеченность среднего медицинского персонала в реализацию новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- рационально размещать и использовать кадры по видам деятельности персонала, контролировать объем и качество выполняемой ими работы;
- формировать благоприятный климат в коллективе.

Практический опыт:

- обеспечение соответствия деятельности среднего медицинского персонала критериям новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- организация вовлечения среднего медицинского персонала в реализацию новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- организация работы по рациональной расстановке и использованию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

- организация и проведение работы по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;
- содействие созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, поддержка инициативы и активности работников.

Форма итоговой аттестации: тестовый контроль.