

АННОТАЦИЯ к дополнительной профессиональной программе

Вид программы: повышения квалификации

По специальности: «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Название: «Управление ресурсами медицинской организации» (с применением дистанционных образовательных технологий)

Цель: является совершенствование у обучающихся профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения деятельности медицинской организации с учетом современных требований к управлению ресурсами медицинской организации.

Задачи: получение новых знаний, умений, практических навыков, необходимых для выполнения конкретных должностных обязанностей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Программа направлена на совершенствование следующих компетенций и трудовых функций: ПК-5, В/02.7, D/01.8, D/02.8, E/02.8, F/01.8, F/02.8

Требования к результатам освоения ДПП:

В результате освоения ДПП обучающийся должен:

Знать (необходимые знания):

- методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации,
- основы управления ресурсами медицинской организации,
- основы кадрового менеджмента,
- методы управления кадровыми ресурсами,
- методы управления информационными ресурсами.

Уметь (необходимые умения):

- рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения,
- использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет",
- осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию,
- принятие решений в области бюджетного процесса медицинской организации,
- утверждение отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации,
- обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования,
- принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации,
- руководство работниками медицинской организации,
- обеспечение повышения квалификации работников медицинской организации,
- планировать ресурсное обеспечение медицинской организации.

Практический опыт (трудовые действия):

- планирование потребности в ресурсах медицинской организации,
- подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения,
- управление информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях,
- разработка, внедрение в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация,
- управление информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации,
- управление работниками медицинской организации,
- соблюдение и контроль соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного,

- обеспечение непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации,
- разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации,
- формирование планов развития подразделений медицинской организации,
- организация работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации,
- осуществлять управление работниками медицинской организации,
- осуществлять управление информационными ресурсами.

Форма итоговой аттестации: тестовый контроль.