**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ**

наименование кафедры

**КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ**

ФИО кандидата

**I. ОПИСАНИЕ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ КАФЕДРЫ** *(не более 2 стр.)*

*(заполняется кандидатами из числа сотрудников университета, кафедры)*

1.1 РОЛЬ КАФЕДРЫ

*Какие задачи, помимо реализации образовательной программы, выполняет кафедра в университете, обеспечивает ли вклад в развитие вуза, корпоративную культуру, как участвует в реализации миссии ЮУГМУ*

1.2 КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КАФЕДРЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Основных | Совместителей | Средний возраст |
|  | **Всего работников, в том числе:** |  |  |  |
|  | *Заведующий кафедрой*  |  |  |  |
|  | *Профессор*  |  |  |  |
|  | *Доцент*  |  |  |  |
|  | *Старший преподаватель* |  |  |  |
|  | *Преподаватель* |  |  |  |
|  | *Ассистент* |  |  |  |
|  | *Иные категории сотрудников* |  |  |  |
|  | *Количество докторов наук* |  |  |  |
|  | *Количество кандидатов наук* |  |  |  |

1.3 КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

*Необходимо обозначить проблемы кафедры, решение которых является компетенцией заведующего.*

1.4 УЧАСТИЕ КАФЕДРЫ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЮУГМУ

*Короткое описание вклада кафедры в достижение поставленных в программе развития задач и показателей результативности*

1.5 КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НА КАФЕДРЕ

*Короткое описание процесса актуализации учебно-методических материалов на кафедре. Как в учебных материалах представлены актуальные клинические рекомендации по лечению различных заболеваний. С какой периодичностью в учебные материалы включаются передовые достижения науки и результаты исследований, проводимые в том числе в ЮУГМУ; кто на кафедре отвечает за поддержание актуальности и качества лекционных материалов, как контролируется содержание лекций*

1.6 ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА НА КАФЕДРЕ

*Перечисление (при наличии) уникальных образовательных методик и технологий, разработанных и используемых в учебном процессе преподавателями кафедры*

1.7 ВНЕДРЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

*Как сотрудники кафедры применяют цифровые технологии в своей работе и в учебном процессе. Все ли сотрудники владеют цифровой грамотностью. Количество дистанционных курсов, разработанных кафедрами факультета.*

1.8 ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ АКТИВНОСТЬ КАФЕДРЫ

*Короткое описание научной активности кафедры: динамика статей за последние 3 года (РИНЦ, Scopus, WoS), количество выигранных сотрудниками кафедры грантов и конкурсов, реализованных в университете; участие в составе исполнителей грантов других университетов и НИИ; количество подготовленных за 3 года сотрудниками кафедры аспирантов, в т.ч. защитивших диссертации*

1.9 СОТРУДНИЧЕСТВО И СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАФЕДРЫ

*С какими кафедрами и клиниками ведутся совместные исследования. С какими организациями (университеты, НИИ, органы исполнительной власти, медицинские и фармацевтические организации) и в какой форме осуществляется взаимодействие (конкретные примеры). Как осуществляется взаимодействие с работодателями (для выпускающих кафедр).*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

 ФИО кандидата (полностью) подпись

**II. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ КАФЕДРЫ** *(не более 2 стр.)*

*(заполняется всеми кандидатами, претендующими на должность зав. кафедры)*

2.1 ВЫЗОВЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

2.2 УЧАСТИЕ КАФЕДРЫ В РЕАЛИЗАЦИИ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА

2.3 РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА НА КАФЕДРЕ. НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПЛАНИРУЕМЫЕ К ВНЕДРЕНИЮ НА КАФЕДРЕ

2.4 РАЗВИТИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ

2.5 РАЗВИТИЕ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ НА КАФЕДРЕ

2.5.1 РАЗВИТИЕ СТУДЕНЧЕСКОЙ НАУКИ НА КАФЕДРЕ

2.6 МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАФЕДРЫ

2.7 РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ КАФЕДРЫ

2.8 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАФЕДРЫ С ПАРТНЕРАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ

2.9 КООПЕРАЦИЯ КАФЕДРЫ С КЛИНИКОЙ ЮУГМУ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

 ФИО кандидата (полностью) подпись

**III. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ\***

*(заполняется кандидатами из числа сотрудников университета, кафедры и,
 по возможности, внешними кандидатами)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Количество профориентационных мероприятий, проводимых сотрудниками кафедры, ед. |  |  |  |  |  |
| 2 | Доля сотрудников кафедры, имеющих ученую степень, % |  |  |  |  |  |
| 3 | Доля педагогических работников-практиков, % |  |  |  |  |  |
| 4 | Общее число публикаций ВАК/РИНЦ, ед. |  |  |  |  |  |
| 5 | Общее число публикаций в Web of Science, ед. |  |  |  |  |  |
| 6 | Общее число публикаций в Scopus, ед. |  |  |  |  |  |
| 7 | Число сотрудников кафедры, имеющих публикации в журналах Q1 и/или Q2, чел. |  |  |  |  |  |
| 8 | Количество заявок на гранты, ед. |  |  |  |  |  |
| 9 | Кол-во сотрудников кафедры, получивших ДПО в отчетном году, чел. |  |  |  |  |  |
| 10 | Доля сотрудников кафедры, обученных по программам ДПО в области цифровых технологий в преподавании  |  |  |  |  |  |
| 11 | Число сотрудников кафедры, имеющих >1 публикации в журналах в отчетном году, индексируемых в Web of Science и/или Scopus, чел. |  |  |  |  |  |
| 12 | Число сотрудников кафедры – молодых ученых (моложе 40 лет), чел. |  |  |  |  |  |
| 13 | Число прикрепленных соискателей/ аспирантов кафедры, чел. |  |  |  |  |  |
| 14 | Количество обучающихся по ОПОП, участвующих в выполнении НИР, чел. |  |  |  |  |  |
| 15 | Количество программ ДПО, разработанных и реализуемых сотрудниками кафедры |  |  |  |  |  |

\* В случае снижения показателей за последние пять лет, в разделе II. Предложения по развитию кафедрыуказываются какие мероприятия планируются с целью повышения таких показателей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

 ФИО кандидата (полностью) подпись